

CONSEQUALLY DONNER AUX FEMMES TOUTE LEUR PLACE DANS LES SECTEURS À FORTE PRÉDOMINANCE MASCULINE

Par Lena (Hélène) HARIKIPOULOS-CORDOVA (1997)

CONSEQUALLY est une entreprise européenne de conseil et de formation dédiée à l'égalité, la diversité et l'inclusion et qui œuvre notamment dans les secteurs de la construction et des mobilités.

consequally
construire ensemble un monde égalitaire et durable

Lena (Hélène) HARIKIPOULOS-CORDOVA
(1997)

Experte en stratégie d'égalité professionnelle et en développement opérationnel des organisations.

Elle a exercé des fonctions opérationnelles dans le BTP pendant plus de 20 ans.

Des travaux (production) à la direction technique, en passant par le management de la qualité, elle a participé à une dizaine de grands projets d'infrastructure de plusieurs centaines de millions d'euros en France et à l'étranger.

Ayant dirigé des équipes opérationnelles pluridisciplinaires et multiculturelles allant jusqu'à une centaine de personnes, elle a notamment développé une réelle expertise dans le management des systèmes et des organisations complexes.

Après un bilan de compétences en 2019, elle reprend ses études à l'Exécutif Mastère Spécialisé Trajectoires Dirigeants de Science Po, où elle soutient une thèse professionnelle sur les femmes dans le BTP en France en 2021.

Animée par des valeurs fortes de justice, d'égalité des chances et de liberté, elle quitte le salariat cette même année pour se lancer dans l'entreprenariat avec l'objectif de promouvoir la mixité dans le BTP, l'ingénierie, et plus généralement dans les métiers à forte prédominance masculine.

Auto-entrepreneure au départ, elle fonde CONSEQUALLY en février 2023.

Son engagement associatif renforce sa mission de sensibilisation et de mentorat pour inspirer les femmes à ouvrir leur voie/x.

Vice-présidente en charge de la commission Egalité, Diversité et Inclusion de CNA, elle crée le **projet 5050-Agir pour l'égalité** en mars 2023 pour informer, inspirer et sensibiliser la communauté des alumni aux enjeux de l'égalité et de l'inclusion.

Elle est également membre de l'association [Les SouterReines - Construisons la mixité dans le BTP](#), qui accompagne les entreprises du BTP à féminiser leurs équipes, marraine dans l'association [Célébrer et Renforcer les Liens Humains | La Puissance du Lien](#), et partenaire mentor dans l'association [STEM FOR ALL \(stem4-all.com\)](#), association qui vulgarise l'accès aux STIM auprès des populations laissées pour compte et notamment les jeunes filles des zones prioritaires.

Enfin, elle est experte technique AFNOR de la commission PC 337 de l'ISO/FDIS 53800 - [Lignes directrices relatives à la promotion et à la mise en œuvre de l'égalité entre les femmes et les hommes et de l'autonomisation des femmes](#), dont la sortie est prévue en mai 2024.



TOUT EST PARTI D'UN CONSTAT DONT J'AI PRIS CONSCIENCE TARDIVEMENT, VERS 2014.

Les femmes n'ont toujours pas en ce 21^{ème} siècle en France toute leur place dans le monde économique.

- L'écart moyen des salaires entre les femmes et les hommes en ETP est encore de 16,1 % en 2022.¹
- Il y a seulement 21,3 % de femmes dans les 1 % des plus hauts salaires du privé, et seulement 3 femmes Directrices Générales dans le CAC 40 et 14 dans le SBF 120.¹
- Enfin, 60 % des entreprises de plus de 50 personnes ont moins de 30 % de femmes dans leurs cadres dirigeants.¹

Et les femmes sont encore plus rares dans les métiers des STIM (Sciences, Tech, Ingénierie, Maths) et notamment dans le secteur du BTP.

- 12 % des emplois du secteur sont occupés par des femmes.²
- 20 % des emplois cadres du secteur sont des femmes.²
- Moins de 10 % des emplois opérationnels (technique et production) sont occupés par les femmes.²
- 99 % des dirigeants du secteur sont des hommes.²
- La féminisation du secteur n'a progressé que de 1 % ces 10 dernières années.

Or, un monde durable est un monde égalitaire.

Pour que le monde de demain soit durable, les organisations qui le conçoivent et le construisent aujourd'hui doivent être représentatives de la société dans son ensemble.

Les grandes transformations sociétales, environnementales, et économiques de notre époque doivent être pensées, portées, et menées équitablement par les hommes et par les femmes.

1. Données issues des chiffres clés 2023, Ministère chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances.

2. Données issues de l'observatoire des métiers du BTP 2021.

Or les secteurs de la construction, de la mobilité, de l'énergie sont dynamiques, en pleine transformation pour imaginer, concevoir, adapter, réhabiliter ou construire nos lieux et modes de vie, de travail, d'interaction, nos modes de déplacement et de consommation énergétique de demain.

Peuvent-ils vraiment se passer de la moitié des talents ?

UN BESOIN D'AGIR IMPÉRIEUX

J'ai choisi le Génie Civil pour construire des ponts. Entre les territoires, et entre les hommes et les femmes qui y habitent.

J'ai immédiatement été subjuguée par les chantiers, l'ambiance, l'énergie extraordinaire qu'on y rencontre, la diversité des métiers et la passion qui anime ses professionnel.le.s. Et j'ai adoré mon métier.

C'est l'observation persistante d'inégalités entre hommes et femmes dans le secteur, conjugués avec mon profond besoin de justice et une expérience personnelle de sexisme, qui m'ont donné envie d'agir.

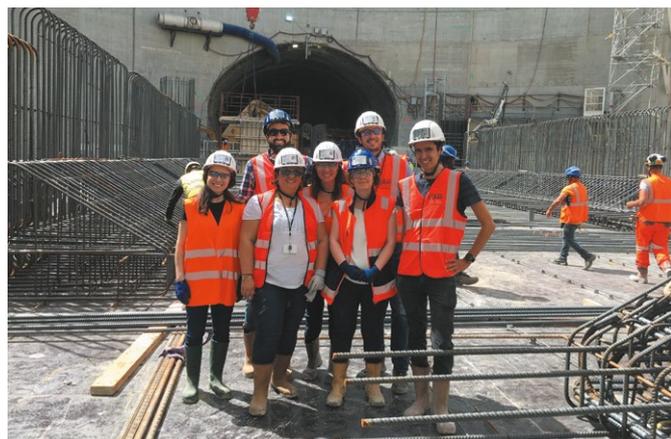
Dès 2018, j'ai monté avec des collègues ingénieures un réseau féminin spontané interne au sein de VINCI Construction.

D'abord en non mixité choisie et en petit comité, on a commencé à se retrouver régulièrement pour échanger sur nos problématiques spécifiques, se motiver, se soutenir. Puis, petit à petit on a cherché à agir. On a développé le réseau, mis en place des actions de sensibilisation proposées en afterwork ou entre 12h et 14h, créé un espace sur Teams, et surtout on l'a rendu mixte. D'une dizaine de femmes au départ, le réseau **mYXt** (de son nom) de **VINCI Construction** rassemble aujourd'hui près de 1000 collaborateurs et collaboratrices de l'entreprise qui participent régulièrement à des webinaires, des conférences ou des ateliers mis en place pour promouvoir plus de mixité dans le groupe.

Puis, en 2019 le comité de direction de VINCI Construction Grands Projets décide de se doter d'un comité paritaire de pilotage des Grands Projets au féminin pour promouvoir la mixité sur tous ses métiers avec des objectifs chiffrés.

J'en fais partie avec 11 autres collègues, et nous mettons en place un premier plan d'actions qui sera constitué essentiellement d'actions de sensibilisation avec la volonté de faire évoluer en premier lieu les mentalités au sein de l'entreprise : sensibilisation aux enjeux de l'égalité professionnelle pour tous et toutes, réalisation de vidéos de sensibilisation aux stéréotypes de genre issues de situations vécues dans l'entreprise par un ensemble de collaboratrices interrogées, conférences inspirantes.

3. Violences Sexistes et Sexuelles.



Mais en 2021, je réalise que mon engagement en faveur de l'égalité FH en interne est confronté à des freins que seule l'expertise indépendante peut lever.

Si je veux faire progresser la place des femmes dans le BTP et être audible, je dois être indépendante.

Je quitte le salariat et me mets à mon compte.

Après une première année à exercer des missions en tant qu'auto-entrepreneuse, je fonde **CONSEQUALLY** en février 2023 pour promouvoir l'égalité professionnelle et l'inclusion dans les secteurs à forte prédominance masculine comme la construction et les mobilités, pour accélérer le mouvement, pour inspirer les femmes à ouvrir leurs voie/x.

ET CONCRÈTEMENT ?

CONSEQUALLY propose un accompagnement sur-mesure aux organisations dans leurs plans de mixité, notamment en favorisant le développement d'une culture inclusive, et l'avancement des femmes.

Nos méthodes reposent sur le diagnostic stratégique et l'innovation managériale, avec une approche constructive, déculpabilisante, et centrée sur l'intelligence collective, la facilitation, et l'engagement des collectifs.

Notre marque de fabrique c'est le lien humain. Nos services se déclinent sur 3 axes :

• Accompagnement sur mesure des organisations

Nous accompagnons nos clients dans l'élaboration de leurs plans stratégiques de féminisation ou de mixité (*ex. création et animation d'un comité d'égalité professionnelle chez LOMBARDI*).

A la croisée des démarches QSE, RH et RSE de nos clients, nous co-construisons avec eux des parcours qui questionnent les pratiques et les processus internes et externes, et mobilisent l'ensemble de leurs parties prenantes à tous les niveaux : équipes opérationnelles, management intermédiaire, instances de direction (*ex. travail sur les valeurs de l'entreprise, mise en place de chartes sur l'égalité professionnelle...*).

• Formation et sensibilisation aux enjeux d'égalité, de diversité et d'inclusion

Convaincus de la nécessité de comprendre pour être en mesure d'agir, nous formons et sensibilisons les équipes de nos clients, femmes et hommes, à savoir reconnaître les inégalités visibles ou insidieuses, à prendre conscience des stéréotypes, préjugés, biais et croyances limitantes qui régissent les attitudes et comportements, et à lutter contre les VSS³ et le sexisme ordinaire... (*ex. conception de la sensibilisation « Agir pour l'égalité » de VINCI Construction Grands Projets en 2021, animation d'ateliers [Les Mille pas \(millepaslejeu.fr\)](https://millepaslejeu.fr), conception et animation d'ateliers [Act For Inclusion](https://actforinclusion.com)*).





• Empouvoirement des femmes

Déterminés à mettre en action les femmes elles-mêmes, nous avons vocation au travers de CONSEQUALLY d'inspirer et mentorer les femmes à oser rêver grand, être elles-mêmes et prendre la place qu'elles souhaitent.

Accompagné.e.s par des partenaires coaches nous imaginons des programmes spécifiques pour les aider à développer leur potentiel, leur leadership propre, et leur réseau pour les pousser à dépasser les plafonds de verre.

Nous créons des liens et des rencontres pour favoriser les échanges et l'inspiration entre femmes, recruteurs, écoles et centres de formation techniques, et collaborons avec les institutions, le milieu associatif et le secteur privé pour atteindre ces objectifs (*organisation de webinaires et tables rondes régulièrement*).

En mars 2024, je serai présente au sein de l'école les 21 et 22 mars dans le cadre du mois de la diversité. ■



**VOUS POUVEZ ÉGALEMENT
DÉCOUVRIR UNE VIDÉO
DE PRÉSENTATION DE NOS
SERVICES SUR
bit.ly/Consequally**



POUR NOUS CONTACTER

- via email Inhcordova@consequally.com
- via téléphone 06 09 43 13 55
- via LinkedIn



À LA MÉMOIRE DE NOTRE AMI HENRI LANGLOIS, DÉCÉDÉ LE 15 FÉVRIER DERNIER

C'est avec une grande émotion et une profonde amitié, de plus de trente ans, qui me lie à notre ami Henri LANGLOIS (ECN / ENSM 64), qu'il me revient de vous évoquer son parcours professionnel au sein du groupe EDF.

Avec Henri mon aîné de 2 ans, nous partageons de nombreux points de convergences. Titulaires d'un contrat de pré-situation EDF en dernière année d'ingénieur (Ei3), nos parcours se sont croisés plusieurs fois. Comme bien d'autres ingénieurs de notre école, nous avons eu la chance et l'honneur de pouvoir participer à cette aventure, un peu exceptionnelle, du démarrage, de l'exploitation et de l'évolution du "parc Nucléaire français", initié après le premier choc pétrolier en 1973.

Ainsi, nous nous sommes retrouvés sur le site de Chinon A (UNGG) au début des années 70, puis sur une activité commune de réflexion autour des métiers "automatisme - électricité" lorsque nous étions "Chefs de Service", Henri étant sur le site de Blayais (dont le directeur était Jean GRANGETAS ENSM 55), moi-même sur le site de Saint Laurent des Eaux, ceci au début des années 80.

Nous étions aussi très proches par notre attachement à notre association des anciens élèves de l'ENSM, maintenant Centrale Nantes Alumni. Engagés dans les animations régionales, Henri comme Président de la région Normandie, pour ma part celle du Centre Val de Loire, nous permettait de nombreux échanges. C'était donc un grand plaisir de se rencontrer, avec nos épouses, lors des AG, puis des week-end Nantraliens sur Nantes, et parfois sur Paris. Ainsi nous avons pu participer aux grands anniversaires de notre Ecole : 50, 75, 90 et 100 ans.

Notre ami Henri était aussi très engagé dans l'animation d'une autre association en lien avec nos anciennes activités de l'exploitation des centrales nucléaires. Il s'agit de : IRENE (information de cadres retraités EDF sur le nucléaire et l'environnement), il était correspondant du site (CS) de Penly. Depuis le début des années 2000, nous avons en plus de nos rencontres CNA, l'occasion de nous rencontrer chaque année pour notre AG et réunion des CS, pour ma part comme CS du site de Dampierre.

Par ces différentes activités de bénévolat auprès de ces deux associations CNA et IRENE sur environ 50 ans, nous avons eu le plaisir avec Henri, de croiser nos chemins dans la filière nucléaire, avec bien d'autres anciens ECN / ENSM, de mémoire : J. GRANGETAS (55), F. COGNÉ (56), P. MICHENOT (64), B. SALLES (65), J. MOREL (66), JP. HUTIN (73), J. IMBERT (76), M.GOBERT (79), A. LE GAC (80), P. SASSEIGNE (80), M. UHART (80), S. PAPA (84), P. BRAILLY (94)....., je m'excuse auprès de ceux oubliés.

Par ses engagements auprès de son entreprise EDF, sa grande fidélité de bénévolat auprès de ces deux associations de son cœur (Centrale Nantes Alumni et IRENE), Henri restera pour nous tous, un homme remarquable par l'excellence de son contact, son ouverture d'esprit et sa grande disponibilité. ■

André COPIN (1966)